

# Дополнительное соглашение №1

к Коллективному договору  
от "25" февраля 2020г.

Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение «Центр  
развития ребенка – детский сад №39»

на 2020 - 2022год (годы)

Работодатель в лице его представителя Салиховой З.Х. , - заведующий действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя Председателя ППО Абдурагимова Д.К. действующий на основании Устава Общероссийского Профсоюза образования, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 24.02. 2022 г. №1) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Включить в пункт 5.10 раздела «Оплата труда и нормы труда» Коллективного договора МБДОУ «ЦРР - ДС №39» на 2020-2023годы, прошедшего регистрацию в ГКУ РД ЦЗН по МО «город Махачкала» 03.03.2020года регистрационный номер № 18 следующие дополнения:

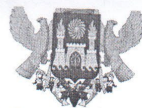
- *сохранять за педагогическими работниками, у которых с 01.01.2020 г. по 01.05.2022 г. истекают сроки действия квалификационных категорий, условия оплаты труда до 1 мая 2022 года с учетом установленной квалификационной категории;*
- *освободить от работы в течение 2 дней (в день прививки и сразу после него с сохранением заработной платы) работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)*

Представитель работодателя:  
Салихова З.Х.



Представители работников:  
Абдурагимова Д.К.





АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА С ВНУТРИГОРОДСКИМ ДЕЛЕНИЕМ  
«ГОРОД МАХАЧКАЛА»  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 39»

Ул. Гагарина 116, г. Махачкала, Республика Дагестан, 367015, тел (8722) 62-08-361 e-mail: mkl-  
mdou39@yandex.ru ОГРН 1070561001895, ИНН/КПП 0561056560/057101001, ОКПО 49165669

ПРИКАЗ № 3/1

«22» февраля 2022 г.

**О создании комиссии  
по ведению переговоров  
и подготовке изменений  
и дополнений к коллективному  
договору от 25.02. 2020 г.**

В связи с внесением дополнения в Коллективное соглашение между МКУ «Управление образования» городского округа с внутригородским делением «город Махачкала» и Махачкалинской ГО профсоюза работников НО и науки на период с 01.08.2020г. по 31.07.2023г. и необходимостью внесения изменений и дополнений в коллективный договор МБДОУ «ЦРР – ДС № 39» на 2020 - 2023 годы, прошедшего регистрацию в ГКУ РД ЦЗН по МО «город Махачкала» «03» марта 2020 года регистрационный номер № 18 на основании протокола заседания профкома ППО (собрания, конференции работников) от 26.02.2020г. N2/a - п ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта изменений и дополнений в коллективный договор МБДОУ «ЦРР – ДС 39» на 2020 – 2023 годы в составе:

от работников:

1. Алискерова О.А. профессия - педагог, заместитель заведующей, член профкома.
2. Магомедова Д. А.. заместитель заведующего по АХЧ, член профкома.

от работодателя:

1. Салихова З.Х. профессия – психолог, заведующий
2. Айдунова О. А. педагог - воспитатель,
2. Комиссии приступить к работе с 24.февраля 2022г.

Заведующий МБДОУ ДС № 39



Салихова З.Х.

## Выписка

из протокола № 1 профсоюзного собрания от 22.02. 2022 г.  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка – детский сад № 39»

Всего членов профсоюза, состоящих на учете в ППО – 63  
Количество присутствующих на собрании – 52

Председатель собрания - Абдурагимова Д.К.  
Секретарь собрания – Нурмагомедова А. Н.

### Повестка дня:

Принятие, обсуждение и дополнения к коллективному договору между работодателем и работниками МБДОУ «ЦРР-Д/С № 39» на 2020-2022 годы.

**Слушали:** по вопросу «Принятие, обсуждение и дополнения к коллективному договору между работодателем и работниками МБДОУ «ЦРР-Д/С № 39» на 2020-2023 годы Абдурагимову Д.К., председателя профсоюзной организации. Она рассказала, что коллективный договор – это правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на предприятии, в учреждении, организации. Порядок разработки и заключения коллективного договора регулируется Законом Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях. Подробно ознакомила с дополнениями к коллективному договору:

- *сохранять за педагогическими работниками, у которых с 01.01.2020 г. по 01.05.2022 г. истекают сроки действия квалификационных категорий, условия оплаты труда до 1 мая 2022 года с учетом установленной квалификационной категории;*

- *освободить от работы в течение 2 дней (в день прививки и сразу после него с сохранением заработной платы) работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)*



Постановили:

В пункт 5.10 раздела «Оплата труда» включить:

1. Сохранять за педагогическими работниками, у которых с 01.01.2020 г. по 01.05.2022 г. истекают сроки действия квалификационных категорий, условия оплаты труда до 1 мая 2022 года с учетом установленной квалификационной категории;

2. Освобождать от работы в течение 2 дней (в день прививки и сразу после него с сохранением заработной платы) работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

Результаты голосования: «за»- 52, «против» - нет, «воздержался» - нет.

Принято единогласно.

Председатель профсоюзной организации  Абдурагимова Д.К.

Секретарь Нурмагомедова А.Н.