

**Общее собрание работников МБДОУ «ЦР-ДС №39»
(п/п 5.7. раздела 5. Устава МБДОУ «ЦР-ДС №39»)**

- Общее собрание работников Учреждения (далее - Собрание):
- Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.
Оно вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых Учреждение является основным местом работы.
- Собрание ведет председатель, избираемый открытым голосованием из числа присутствующих работников, ход собрания оформляется протоколом, который подписывает председатель собрания, и избранный на собрании секретарь.
- Решения Собрания принимаются большинством голосов присутствующих на Собрании работников. В случае равенства голосов «за» и «против» решающим является голос председателя собрания. Процедура голосования определяется Собранием.
- Компетенция Собрания:
 - разработка и принятие проекта новой редакции Устава Учреждения, изменений и дополнений, вносимых в Устав;
 - принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего Учреждения;
 - обсуждение проектов локальных актов Учреждения;
 - рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;
 - рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения, оснащения образовательного процесса;
 - рассмотрение проекта Коллективного договора с работодателем, обсуждение и принятие Коллективного договора;
 - образование Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
 - заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации Учреждения о выполнении коллективного договора;
 - определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
 - избрание представителей трудового коллектива в органы управления Учреждением;
 - выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
 - принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
 - решает другие вопросы текущей деятельности Учреждения.